



Confederazione Nazionale
dell'Artigianato e della Piccola
e Media Impresa
Associazione Provinciale della Spezia
01125 La Spezia - Via P.A. Galliano, 20
Tel. 0187 509200 - Fax 0187 509201
email: info@cnaspezia.it



FORMIMPRESA LIGURIA (Codice Fiscale e Partita IVA 01118730116 Direttore: Lelio Tognoli; Presidente e Legale Rappresentante : Gianfranco Bianchi) Costituito in data 13 marzo 2001 è Ente di Formazione accreditato presso la Regione Liguria, emanazione di CNA, Confartigianato, Confcommercio. La Sede legale si trova in La Spezia, Via Borachia, 13.

L'Ente è accreditato, per le macroaree formazione iniziale, formazione superiore, formazione per tutto l'arco della vita e formazione per fasce deboli ai sensi della delibera della Regione Liguria n° 965 del 06/08/03 e successive modificazioni ed integrazioni (Nuovo modello di accreditamento degli organismi formativi approvato con DGR n. 28 del 22\01\2010)

FORMIMPRESA svolge attività di formazione ed orientamento dal 2001. In particolare si occupa della progettazione e realizzazione di percorsi relativi all'area dell' ex obbligo formativo ed è presente nella sperimentazione regionale per la gestione di **PERCORSI TRIENNALI DI QUALIFICAZIONE PROFESSIONALE** a partire dal 2004. FORMIMPRESA si occupa inoltre di formazione per disoccupati, di attività integrate di orientamento, counseling, bilancio di competenze, tirocinio, formazione individuale, di formazione continua, di formazione permanente, della realizzazione di attività di ricerca e di piani di fattibilità. Formimpresa si occupa altresì di formazione superiore ed è Socio della Fondazione dell'ITS "NUOVE TECNOLOGIE PER IL MADE IN ITALY" settore: Meccanico\navalmeccanico- Cantieristica e nautica da diporto

MISSION:

L'Ente può svolgere ogni attività atta a documentare, far conoscere e promuovere la cultura dell'artigianato, commercio, turismo, servizi e della piccola e media impresa, sul piano culturale, sociale, economico, tecnico, gestionale, amministrativo nonché sviluppare la promozione morale, culturale e civile di imprenditori e cittadini nel quadro di un sistema di educazione permanente.

L'Ente esplica l'attività di formazione, aggiornamento e qualificazione professionale ed ogni altra attività di tipo culturale, avvalendosi delle proprie sedi, delle strutture provinciali, regionali e nazionali della C.N.A., della CONFCOMMERCIO e della CONFARTIGIANATO.

A tal fine l'Ente può:

- a) promuovere, gestire e coordinare attività di orientamento, formazione di base, superiore, aggiornamento, qualificazione, riqualificazione, riconversione, formazione imprenditoriale e continua ed ogni altra tipologia di attività formativa necessaria al conseguimento degli scopi dello statuto;*
- b) promuovere, gestire e coordinare le suddette attività per imprenditori, quadri, tecnici, lavoratori – occupati, disoccupati, giovani, adulti, anziani, migranti – comunitari ed extracomunitari, uomini e donne – e fasce deboli;*
- c) sviluppare studi, attività di ricerca, di assistenza, di consulenza, analisi, produzione e diffusione di esperienze, metodologie, informazione, strumenti e tecnologie;*
- d) svolgere corsi di specializzazione e formazione del personale dirigente e tecnico operante nei centri del sistema formativo CNA, CONFCOMMERCIO e CONFARTIGIANATO, ivi compresa la formazione dei formatori;*
- e) promuovere conferenze e seminari sui temi specializzati della formazione, anche in collaborazione con altri Enti pubblici e privati locali, provinciali, regionali, nazionali ed internazionali;*
- f) svolgere attività editoriali;*
- g) svolgere attività di ricerca e selezione del personale per le imprese;*
- h) gestire servizi di promozione ed organizzazione di manifestazioni nei settori della formazione e della piccola e media impresa;*
- i) costituire o partecipare, qualora consentito dalle norme vigenti, ad associazioni, Enti pubblici o privati, società e qualunque altra struttura ritenuta necessaria.*

AMBITI DI INTERVENTO:

• FORMAZIONE DI BASE

FORMIMPRESA LIGURIA, vanta fin dalla sua costituzione esperienze nell'ambito della "prima formazione" (con percorsi biennali di qualificazione) e dal 2004 sui percorsi triennali di istruzione e formazione professionale. In tale ambito è risultato evidente come il fenomeno della dispersione scolastica condizioni il proficuo inserimento sociale e lavorativo dei giovani

○ PERCORSI TRIENNALI D'ISTRUZIONE E FORMAZIONE PROFESSIONALE

(per giovani in uscita dalla scuola media di età compresa tra i 14 e i 16 anni). Tali percorsi vengono annualmente messi a Bando dal Sistema Scolastico educativo della Regione Liguria con tempistiche che consentono le iscrizioni e l'avvio delle attività conformemente al calendario scolastico regionale

La proposta formativa dei Percorsi Triennali di Istruzione e Formazione Professionale si inserisce all'interno della normativa che determina il nuovo obbligo d'istruzione fino ai 16 anni e prevede l'assolvimento del diritto - dovere all'istruzione fino al 18° anno di età tramite il conseguimento di una qualifica professionale. I ragazzi in uscita dalle scuole medie hanno la possibilità di iscriversi a corsi capaci di valorizzare attitudini e potenzialità dei singoli, che forniscano loro una formazione culturale ampia, certificata, riconosciuta ed immediatamente spendibile in quanto pensata per rispondere alle esigenze del mercato del lavoro.

L'attività formativa è improntata ad una metodologia basata su compiti reali, didattica attiva, apprendimento dall'esperienza (anche tramite stage formativo nelle aziende del settore) ed ha anche una natura orientativa, al fine di far crescere nella persona la consapevolezza circa le proprie prerogative, il progetto personale ed il percorso intrapreso.

Nella definizione del percorso formativo è prevista una componente di personalizzazione, per mezzo della quale si consente un adattamento al destinatario ed un accompagnamento "al cammino" di ogni singola persona.

Al termine del percorso triennale è possibile mettere a frutto la competenza professionale maturata nel triennio inserendosi nel mercato del lavoro con una qualifica professionale di valenza nazionale oppure proseguire il proprio percorso formativo frequentando un quarto anno di diploma IFP o reinserendosi al quarto anno di un percorso scolastico tradizionale per conseguire il diploma.

Molte allieve dei corsi per "Operatore del Benessere" hanno frequentato anche il quarto anno di corso conseguendo il Diploma di Istruzione e Formazione Professionale. Il quarto anno viene gestito assieme all'Opera Diocesana "Villaggio del Ragazzo" di Lavagna per raggiungere un numero ottimale di allieve utilizzando in maniera le risorse finanziarie.

Numerose ragazze e ragazzi al termine del percorso triennale si sono iscritti al quarto anno dell' Iss Einaudi Chiado conseguendo il diploma e talvolta proseguendo gli studi con l'iscrizione all'università.

Operatore del benessere

Fin dal 2004 Formimpresa ha realizzato percorsi triennali in questo settore (estetica-acconciatura) ottenendo eccellenti risultati sia dal punto di vista degli esiti occupazionali che dal punto di vista degli esiti formativi.

Per il triennio 2017\2018 è stato avviato un percorso triennale in questo settore.



IV° DIPLOMA PROFESSIONALE TECNICO DEI TRATTAMENTI ESTETICI – ACCONCIATORE

Dal 2009 Formimpresa Liguria realizza il percorso di diploma professionale per gli allievi in uscita dal triennale Operatore del Benessere.

Operatore di impianti termo-idraulici

Già dal 2005 Formimpresa realizza con eccellenti risultati formativi ed occupazionali percorsi triennali in questo settore.

Per il triennio 2017\2018 è stato avviato un percorso triennale in questo settore che prevede una doppia uscita idraulico/elettico



Operatore elettrico

Dal 2008 Formimpresa realizza percorsi triennali in questo settore. Per il triennio 2017\2018 è stato avviato un percorso triennale in questo settore che prevede una doppia uscita idraulico/elettico
Esiti occupazionali dei percorsi triennali 76%

○ **PERCORSI BIENNALI DI QUALIFICAZIONE**

(per giovani in possesso di licenza media di età compresa tra i 16 e i 18 anni non compiuti)

Tali percorsi sono volti a ridurre la dispersione scolastica e la conseguente impossibilità da parte di molti giovani di inserirsi proficuamente nel contesto sociale e lavorativo

L'insieme delle azioni formative previste nei percorsi formativi biennali, mirano alla formazione di qualifiche professionali riconosciute di livello 3 EQF (Quadro unico europeo dei titoli e delle qualifiche), tendono a favorire la crescita e la valorizzazione della persona come elemento centrale del processo di apprendimento perseguendo in particolare i seguenti obiettivi:

- Favorire l'aumento della libertà e della responsabilità nelle scelte relative ai percorsi formativi e alle opzioni di vita fornendo un servizio di orientamento qualificante;
- Valorizzare le capacità personali dei giovani e riconoscere i loro crediti formativi al fine di conseguire il successo formativo conforme alle capacità di ogni persona;
- Arricchire il patrimonio di competenze delle persone facendo Acquisire coscienza sulla propria identità come persona e come cittadino;
- Promuovere l'inserimento lavorativo Agevolando l'inserimento nella vita attiva nel rispetto delle singole potenzialità;
- Favorire la continuità del processo di formazione lungo tutto il corso della vita.

○ **PROGRAMMA NAZIONALE GARANZIA GIOVANI: GARANZIA GIOVANI IN LIGURIA**

La Garanzia Giovani è il programma nazionale, che fa parte del piano europeo "Youth Guarantee", per combattere la disoccupazione giovanile tramite una serie di misure sostegno dei giovani tra i 15 e i 29 anni, residenti in Italia (cittadini comunitari o stranieri extra Unione europea, regolarmente soggiornanti) che non siano impegnati in un'attività lavorativa, né siano inseriti in un corso regolare di studi, secondari superiori o universitari, o frequentino un'attività di formazione.

L'obiettivo è garantire ai giovani che non studiano e non lavorano un'offerta valida di lavoro, proseguimento degli studi, apprendistato, tirocinio o servizio civile entro quattro mesi dall'inizio della disoccupazione o dall'uscita dal sistema scolastico.

FORMIMPRESA LIGURIA è promotore della NUOVA GARANZIA GIOVANI LIGURIA ed ha attivato le seguenti misure nell'ambito del progetto

- orientamento
- accompagnamento al lavoro
- tirocini

● **FORMAZIONE SUPERIORE – SETTORE TURISMO**

Formazione finalizzata all'inserimento lavorativo

Formazione post diploma e post qualifica

“LA CUSINA 1” : master di alta cucina

“LA CUSINA 2” : master di alta cucina

“PROGETTO INTEGRATO - STELLE IN CUCINA” : master di alta cucina (570h + work experience)

“SISTEMA LIGURIA - WORK IN BLUE” : corso per cuoco (800h)

“SISTEMA TURISMO – QUALIFICARE L'OFFERTA STRATEGIA PER IL TERRITORIO” : corso per chef (800h)

“WELCOME AND COMPETENCE” : corso per cuoco (800h)

Aggiornamento per Occupati:

Tecniche di Barman (40h)

Cucina tradizionale (50h)

Orticoltura biologica (30h)

La filiera agricola (40h)

L'acrilamide negli alimenti (40h)

Apicoltura biologica (30h)

Food and Wine (ed.1 ed.2 120h)
Food and Beverage (60h)
Cucina Vegetariana (60h)
Cucina Ligure (60h)



La quasi totalità degli allievi della scorse edizioni ha trovato occupazione e vi è stata una costituzione di imprese di successo. Dal dicembre 2014 al luglio 2015 si è svolta la terza edizione, con eccellenti risultati occupazionali. A novembre 2017 sarà avviato un corso da 800 ore che rilascia qualifica di cuoco. Nostri partner in questi corsi sono l'istituto alberghiero Casini (IPSSAR G.CASINI, Via Fontevivo 129- LA SPEZIA) e lo Chef stellato Mauro Ricciardi (Mauro Ricciardi alla Locanda dell'Angelo, Viale XXV Aprile-Ameglia SP), il Villaggio del Ragazzo di San Salvatore di Cogorno, il Cnos Fap.

• **INCLUSIONE SOCIALE**

Sono state realizzate due edizioni di un progetto per soggetti svantaggiati (in ATI con altri enti di formazione). Nella sola prima edizione si sono iscritti alla formazione specifica finalizzata all'occupazione (idraulico o elettricista) svolta da Formimpresa n° 16 allievi, 12 allievi hanno conseguito la qualifica e di questi 11 sono stati inseriti in work experiences alcune delle quali hanno condotto ad un reale inserimento lavorativo.

Si sono conclusi a fine 2014, con esiti estremamente positivi, due progetti regionali
SOPHIA ET LIBERTAS

E N.O.D.O.(Nuove opportunità per i drop out)

rivolti rispettivamente alla prevenzione della dispersione scolastica in collaborazione con gli istituti superiori Einaudi Chiodo, Casini ed Arzelà, e al reinserimento scolastico o lavorativo dei giovani Drop out, ossia precocemente usciti dal sistema scolastico educativo.

• **FORMAZIONE CONTINUA**

Corsi aziendali e interaziendali di aggiornamento e riqualificazione del personale

Le esigenze formative vengono indicate dalle Associazioni di categoria di cui è partner Formimpresa. La collaborazione tra le tre Associazioni consente spesso di raggiungere i numeri per lo svolgimento di corsi anche per attività e per specializzazioni poco diffuse.

Nell'ambito della formazione continua sono attivabili corsi a catalogo in materia di:

- Termo-idraulica
- Riparazione Elettrica
- Vendita e riparazione di auto e moto veicoli
- Alberghi, ristorazione, turismo
- Estetista – parrucchiere

• **APPRENDISTATO**

Formimpresa Liguria opera fin dalla sua costituzione nell'ambito del piano di formazione esterna in apprendistato, in particolare nei settori di propria competenza (artigianato, commercio, turismo e servizi)

L'apprendistato è un contratto a contenuto formativo, in cui il datore di lavoro oltre a versare un corrispettivo per l'attività svolta garantisce all'apprendista una formazione professionale.

Il datore di lavoro in cambio di questo impegno formativo beneficia di due agevolazioni: la riduzione dei contributi previdenziali e dei premi assicurativi e l'esclusione dell'apprendista dal computo dei limiti numerici previsti da leggi e contratti.

La prima regolamentazione dell'apprendistato risale al 1955 (L. 25/55), il contratto è stato poi rivisto nel 1987 dalla Legge 56/87 e più recentemente dalla legge 196/97 (art.16).

L'ultimo intervento legislativo, nel 2003 (D. lgs. 276/03), ne ha trasformato profondamente gli aspetti formativi e contrattuali suddividendo l'apprendistato in tre diverse tipologie.

- L'apprendistato per il conseguimento del diritto-dovere all'istruzione, che costituisce uno dei canali previsti dalla riforma del sistema di istruzione per assolvere al diritto-dovere alla formazione fino a 18 anni (L.53/03).
- L'apprendistato professionalizzante, che ha come obiettivo il conseguimento di una qualificazione attraverso la formazione sul lavoro e l'apprendimento tecnico professionale.
- L'apprendistato per il conseguimento di un diploma o per percorsi di alta formazione.

• **PROGRAMMA AMVA APPRENDISTATO E MESTIERI A VOCAZIONE ARTIGIANALE –ITALIA LAVORO S.P.A.-PON Governance e azioni di sistema e azioni di sistema 2007/2013**

**Avviso pubblico rivolto alle imprese per l'avvio di Botteghe di Mestiere:
"La Bottega degli impianti" 2012/2013**

• **ALTRE AREE DI INTERVENTO:**

- Rete Ulisse: è nata a Settembre 2017 una rete sul turismo che vede capofila Formimpresa Liguria e partner Università degli Studi di Genova – Economia, Istituto Alberghiero Casini, ISS Einaudi Chiodo, ISS Arzelà, ISS Mazzini, CNA La Spezia, Confartigianato La Spezia, Confcommercio La Spezia, Confesercenti La Spezia, Coldiretti, CPIA La Spezia con l'intento di favorire lo sviluppo economico, culturale, organizzativo e sociale delle strutture operanti nel settore turistico ed attività ad esso collegate
- Servizio di ricerca e selezione personale per le aziende (ad es. MEGACINE)
- Studi e ricerche economiche (Ricerca QUINNS sul turismo accessibile; Ricerca Geo -Giovani e Occupazione; Ricerca sui distretti della nautica; Ricerca le vie della cultura rurale in Val di Vara e Val di Magra)
- Partecipazione a progetti di carattere nazionale e transnazionale (con Istituti Superiori)

ALLIEVI FREQUENTANTI

Hanno frequentato le attività formative di FORMIMPRESA LIGURIA circa 4.500 allievi, dall'inizio della sua attività si sono qualificate 560 allievi nei percorsi triennali e biennali.

ESITI OCCUPAZIONALI

Gli esiti occupazionali tra gli allievi qualificati si aggirano intorno al 85%.

Iniziamo ad avere le prime costituzioni d'impresa tra i nostri ex allievi che creano un circuito virtuoso iniziando ad assumere nostri nuovi allievi.